

1. **Общие положения**
	1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Колокольчик» г. Яранска Кировской области (МКДОУ д/с «Колокольчик» г. Яранска), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Яранской районной Думы от 17.12.2008 № 264 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», постановлением администрации Яранского муниципального района Кировской области от 30.12.2011 № 1317 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях - систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012г., утвержденных решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 27 декабря 2011г. протокол № 10, определяет единые правила установления оплаты труда на основе отраслевых систем оплаты труда работников районных муниципальных учреждений по виду экономической деятельности «Образование» и является основанием для подготовки локальных нормативных актов.

1.2. Положение предусматривает единые принципы формирования оплаты труда работников МКДОУ детского сада «Колокольчик» г. Яранска, функции и полномочия учредителя которого осуществляет от имени муниципального образования Яранский муниципальный район Кировской области администрации Яранского муниципального района Кировской области (далее – учреждения).

1.3. Настоящее положение включает в себя:

1.3.1 Общие положения;

1.3.2. Порядок и условия оплаты труда:

- Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклады) работников учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее также - ПКГ).

- Размеры выплат компенсационного характера, порядок и условия их установления в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений, утвержденным постановлением администрации Яранского муниципального района Кировск**ой области от 30.12.2011 № 1317 «Об оплате труда работников муниципальных** учреждений».

- Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, утвержденным постановлением администрации Яранского муниципального района Кировской области от 30**.**12.2011 № 1317 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений».

1.3.3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров.

1.3.4. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения.

1.4. Положение об оплате труда работников МКДОУ детского сада «Колокольчик» г. Яранска утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с администрацией Яранского муниципального района Кировской области (далее - администрация района).

1.5. Положение об оплате труда работников МКДОУ детского сада «Колокольчик» г. Яранска подлежит согласованию с выборными органами первичной профсоюзной организации учреждения и (или) представительным органом работников учреждения.

1.6. Заработная плата работников дошкольного учреждения (без учета премиальных выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премиальных выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый оклад.

1.9. Условия оплаты труда, включая размер оклада по должности, а также выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.10. Объем фонда оплаты труда для районных муниципальных учреждений, формируется за счет средств районного бюджета. За счет средств платных услуг могут быть предусмотрены стимулирующие выплаты работникам в размере не более 30 % от общего объема поступивших доходов при наличии предусмотренных на эти цели средств.

1.11. Индексация заработной платы работников МКДОУ детского сада «Колокольчик» г. Яранска осуществляется в порядке, установленном нормативным правовым актом администрации Яранского района.

1.12. Состав и наименование должностей, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, является обязательными при формировании штатного расписания МКДОУ детского сада «Колокольчик» г. Яранска и строго соответствуют уставным целям дошкольного учреждения по направлениям деятельности.

1.13. При повышении размеров окладов работников МКДОУ детского сада «Колокольчик» г. Яранска размеры окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.14. Дошкольное учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов без ограничения их максимальными размерами.

1.15. Дифференциация размеров окладов по должностям осуществляется с учетом сложности и важности выполняемых работ, определяемых руководителем учреждения.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

**2.1. Основные условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования:**

 Заработная плата работников МКДОУ детского сада «Колокольчик»

 г. Яранска состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объёма лимитов обязательств районного бюджета.

2.2.1. Размеры окладов, устанавливаемые на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» в учреждении:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 3367 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников | 5246 рублей |

**2.2.** **Основные условия оплаты труда** **работников, замещающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:**

Размеры окладов, устанавливаемые на основе профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» в учреждении:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ “Общеотраслевые должности служащих второго уровня” | 3367 рублей |

**2.3. Основные условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:**

 Размеры окладов, устанавливаемые на основе профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» в учреждении:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня” | 3126 рублей |
| Профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня” | 3246 рублей |

**2.4. Основные условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям медицинских и фармацевтических работников:**

Размеры окладов, устанавливаемые на основе профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» в учреждении:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа “Средний медицинский и фармацевтический персонал” | 3367 рублей |
|  |  |

**2.5. Выплаты компенсационного характера**

В МКДОУ д/с «Колокольчик» г. Яранска устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам районных муниципальных учреждений, утвержденным постановлением от 30.12.2011 № 1317 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», которые не образуют новый оклад.

Выплаты компенсационного характера производятся на основании приказа руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников в виде процентной надбавки к окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством или иными нормативными правовыми актами.

**2.5.1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда**, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

|  |  |
| --- | --- |
| Категория работников | Размер выплаты в рублях на ставку |
| Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (уборщик производственных (служебных) помещений)  | 227 рублей |
| Повар | 306 рублей |
| Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (слесарь-сантехник, столяр)  | 272 рублей |

При переходе на отраслевую систему оплаты труда сохраняется выплата компенсационного характера в абсолютном размере работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получавшим ее ранее.

Установление данной компенсационной выплаты тем работникам, которые ее не получали, может производиться по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Установление компенсационной выплаты осуществляется по результатам аттестации рабочих мест, проводимой в соответствии Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

Если по результатам аттестации рабочих мест на рабочих местах не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, указанная выплата не устанавливается, а ранее установленная отменяется.

Размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также коллективными договорами и соглашениями без проведения аттестации рабочих мест;

За иные особые условия работы в учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

|  |  |
| --- | --- |
| Категория работника | Размер выплаты в % от оклада (д/оклада), ставки зарплаты |
| Учитель-логопед, педагог-психолог | 10% |

**2.5.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,** работнику производится доплата.

 Размер соответствующей доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности работника**,** педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

|  |  |
| --- | --- |
| Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника | Размер выплаты в % от оклада |
| Заведование кабинетом | До 15 % |
| Руководство методическим объединением, кружком, проблемной группой и т.д. | До 15 % |

**2.5.3.** **Выплата за сверхурочную работу.** Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно

**2.5.4. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.** Работникам, привлеченным в случаях и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации, к работе в выходной или нерабочий праздничный день, такая работа оплачивается в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

 **2.5.5. Выплаты за работу в ночное время** производится работникам за каждый час работы в ночное время. При этом ночным временем считается период с 22 часов до 6 часов.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время в учреждении составляет 20 процентов оклада, рассчитанного за час работы работника, за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

 **2.6. Выплаты стимулирующего характера**

В целях поощрения работникам МКДОУ д/с «Колокольчик» устанавливаются выплаты стимулирующего характера за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, утвержденного постановлением администрации района от 30.12.2011 № 1317 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», которые не образуют новый оклад.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

**2.6.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы** устанавливается работникам за интенсивность и высокие результаты работы на срок, не превышающий одного месяца. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников МКДОУ д/с «Колокольчик» г. Яранска. Конкретный размер выплаты определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, либо в абсолютном размере и устанавливается приказом руководителя учреждения.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы максимальным размером не ограничена.

**2.6.2. Выплата за качество выполняемых работ** устанавливается работникам на срок, не превышающий одного месяца, при:

* соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работы;
* соблюдении установленных сроков выполнения данных работнику поручений;
* положительной оценке работы работника со стороны его непосредственного руководителя, потребителей оказываемых учреждением услуг (отсутствие обоснованных жалоб), органов государственной власти (в частности, осуществляющих прием статистической и иной отчетности), органов местного самоуправления и иных лиц, во взаимодействии с которыми работник осуществляет свою трудовую деятельность;
* профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
* качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
* применение в работе современных форм и методов организации труда.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется в виде надбавки в процентном отношении к окладу и устанавливается приказом руководителя учреждения.

Педагогическим работникам также осуществляется ежемесячная выплата в размере 1000 рублей. Выплата осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке и фактически отработанному времени.

Максимальным размером выплата за качество выполняемых работ не ограничена.

**2.6.3. Выплата за стаж непрерывной работы** устанавливается в виде стимулирующей процентной надбавки к окладу в зависимости от непрерывного стажа работы работника.

Размеры стимулирующей надбавки за стаж непрерывной работы в процентном отношении к окладу:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж непрерывной работы | Надбавка  |
| от 1 года до 5 лет |  5 % |
| от 5 лет до 10 лет  | 10 % |
| свыше 10 лет | 15 % |

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией учреждения. Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из учреждения образования до дня приема в учреждение образования прошло не более трех месяцев.

**2.6.4. Выплата за наличие квалификационной категории** педагогическим работникам устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| Первая квалификационная категория  | 10% |
| Высшая квалификационная категория  | 15% |

Педагогическим работникам, которым присвоена высшая квалификационная категория, также устанавливается ежемесячная выплата в размере 1000 рублей. Выплата осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке и фактически отработанному времени.

**2.6.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания, ведомственной награды (учрежденной Министерством образования и науки Российской Федерации)** устанавливаются по решению руководителя учреждения.

Размер выплаты - 15 процентов от оклада (должностного оклада). Выплаты производятся со дня присвоения ученой степени, почетного звания, знака отличия.

 **2.6.6. Работникам учреждения предусматриваются повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности.**

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

|  |
| --- |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работниковобразования:**  |
| **ПКГ должностей педагогических работников:**  |
| **3 квалификационный уровень**  | **0,1**  |
| **4 квалификационный уровень**  | **0,15**  |
| **ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":**  |
| **2 квалификационный уровень**  | **0,01**  |

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу по занимаемой должности определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

**2.6.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу** устанавливается работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента устанавливается до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается приказом руководителя учреждения на срок, не превышающий одного календарного года.

**2.6.8. Премиальные выплаты** производятся в процентном отношении к окладу или в абсолютных размерах и максимальным размером не ограничиваются.

Премиальные выплаты осуществляются:

* с целью поощрения работников за индивидуальные достижения в работе, носящие разовый характер (разработка или активное участие в разработке проекта нормативного правового акта, локального нормативного акта, программы, плана мероприятий; организация или активное участие в организации проводимых учреждением общественных мероприятий; иные достижения);
* с целью поощрения работников за общие результаты работы по итогам определенного периода (месяца, квартала, полугодия, девяти месяцев, года);
* в связи с праздничными днями: государственными и профессиональными праздниками, при награждении работника отраслевыми наградами; выплаты к юбилейным датам со дня рождения (50, 55 лет со дня рождения);
* за добросовестное исполнение трудовых обязанностей.

**При премировании за общие результаты работы по итогам определенного периода учитывается:**

* успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);
* достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
* инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
* своевременность и полнота подготовки статистический и (или) иной отчетности, отсутствие замечаний по представленным отчетам со стороны принимающих указанные отчеты органов.

Периоды, за которые осуществляется премирование работников, определяются руководителем учреждения.

Премиальные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

**Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение**

-  нарушение внутреннего трудового распорядка;

-  нарушение санитарно-эпидемического режима;

-  нарушение Правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности;

-  нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей;

- обоснованных жалоб со стороны родителей на нарушение работником норм педагогической этики, правил поведения и работы с детьми, а также на низкое качество обучения;

-  детского травматизма по вине работника;

-  халатного отношения к сохранности материально-технической базы;

- отсутствия результатов в работе с семьями (наличие задолженности, пропуски посещения детьми детского сада по неуважительным причинам, конфликтные ситуации)

-  высокой заболеваемости детей;

-  некачественного приготовления пищи;

- при отказе от участия вмероприятиях, проводимых в соответствии с планом работы учреждения;

**III. Условия оплаты труда руководителя учреждения,**

**заместителей руководителя учреждения.**

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работодателем.

3.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается исходя из размера средней заработной платы работников учреждения и установленного размера кратности.

Показатели деятельности учреждений и порядок отнесения их к группам устанавливаются администрацией Яранского района.

3.4. Должностные оклады заместителей руководителя дошкольного учреждения устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения.

3.5. Перечень должностей и профессий работников учреждения, которые относятся к основному персоналу, устанавливается администрацией Яранского района.

3.6. Средняя заработная плата работников учреждения за год, предшествующий установлению оклада руководителя, исчисляется исходя из заработной платы работников списочного состава, определяемой в соответствии с Указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения П-4, утвержденной приказом Росстата от 24.07.2012 № 407.

3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, заместителям руководителя в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II "Порядок и условия оплаты труда" настоящего Положения.

3.8. Администрация Яранского района устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы, утверждаемых администрацией Яранского района. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются администрацией Яранского района.

3.9. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются руководителем учреждения согласно положению об оплате труда работников МКДОУ детского сада «Колокольчик»

3.10. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются за счет средств районного бюджета, предусмотренных учреждению на оплату труда с начислениями, а также за счет доходов, полученных от платных услуг.

3.11. Должностной оклад руководителю учреждения устанавливается на календарный год и подлежит ежегодному перерасчету.

**IV. Другие вопросы оплаты труда**

4.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется Правительством Российской Федерации.

4.2. Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю, и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

4.3. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.4. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

4.5. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Работникам учреждения может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг, направленных на оплату

труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

4.7. Штатное расписание районного муниципального казенного учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с администрацией района.

4.8. Определение размеров заработной платы работника, выполняющего по месту его основной работы работу по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

4.9. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

4.10. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

4.11. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.12. Размеры выплат стимулирующего характера руководителя учреждения определяется с учетом соблюдения принципа оптимального соотношения уровня средней заработной платы руководителя и работников учреждения.

4.13. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

4.14. Выплаты стимулирующего характера за счет неиспользованных средств премиального фонда руководителя осуществляются в порядке, предусмотренном для стимулирования работников учреждения и установленном настоящим положением, с учетом мнения представительного органа работников.